



Vlaamse
Nutsregulator

Selectiereglement

Economisch adviseur water

Contractueel

Niveau: A

Standplaats: Brussel/hybride

1. Je takenpakket

Wil je bijdragen aan een duurzame toekomst? Ben je analytisch sterk en geïnteresseerd in publieke dienstverlening en de watersector? Dan is de functie van economisch adviseur voor water iets voor jou!

We zoeken meerdere collega's om het economisch toezicht op de waterketen verder vorm te geven. Je werkt in een organisatie die innovatie en samenwerking waardeert en waar je zowel binnen als buiten je kennisdomein impact hebt op de Vlaamse watersector.

Jouw verantwoordelijkheden

Sinds 1 januari 2026 houden we economisch toezicht op de waterketen in Vlaanderen. We vertrekken daarvoor van onze ervaring als regulator van de elektriciteits- en gasmarkt en ontwikkelen een transparant, toekomstgericht kader voor de watersector. Zo sleutel je mee aan je eigen job.

Een greep uit je takenpakket:

- Je keurt de maximumtarieven voor drinkwater goed. Die tarieven gebruiken drinkwatermaatschappijen om de kosten voor de productie en levering van drinkwater door te rekenen. Je ziet ook toe op hun werkelijke kosten.
- Je brengt de werking en kostenstructuur van de drinkwatermaatschappijen in kaart. Je onderzoekt hoe we als regulator bijdragen aan een betrouwbare, duurzame en betaalbare watervoorziening.
- Je ziet toe op de bepaling van tarieven voor riolerings- en zuiveringsverplichtingen.
- Je ontwikkelt en implementeert het economisch toezicht op de drinkwatermaatschappijen en rioolbeheerders.
- Je controleert de correcte bepaling van de drinkwaterfactuur.

2. Deelnemingsvoorwaarden

- Op de dag van de aanwerving beschik je over een masterdiploma bij voorkeur in een economische richting (handelsingenieur, economische wetenschappen, ...)
- Het aanleveren van een CV en motivatiebrief in het Nederlands.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

2.1. Onverenigbaarheden

Het uitoefenen van een functie als personeelslid van de Vlaamse Nutsregulator gaat gepaard met enkele onverenigbaarheden die vermeld staan in art. 26, 5° Decreet van 19 april 2024 over de

operationalisering van een Vlaamse Nutsregulator. Deze dienen voor aanstelling gerespecteerd te worden.

3. Je persoonsgebonden competenties

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentieboek van de Vlaamse overheid](#).

Verantwoordelijkheid nemen – niveau 2

Inleving – niveau 3

Samenwerken – niveau 3

Visie – niveau 2

Oordeelsvorming – niveau 3

Netwerken – niveau 2

Innoveren – niveau 2

Klantgerichtheid – niveau 2

Analyseren – niveau 3

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

4. Je kennis en vaardigheden

- Je hebt een masterdiploma bij voorkeur in een economische richting (handelsingenieur, economische wetenschappen, ...).
- Je hebt een eerste of meerdere relevante werkervaring(en). Ervaring in de watersector, een nutssector, bij een regulator of in relevant wetenschappelijk onderzoek is een extra troef.
- Je analyseert vlot gegevens en vertaalt die naar heldere en onderbouwde conclusies. Je werkt proactief en kan zelfstandig complexe vraagstukken aanpakken en oplossen. Je stelt graag verbeteringen voor.
- Je hebt een basiskennis van en interesse in de ontwikkelingen binnen de watersector.
- Je communiceert vlot en je legt complexe analyses op een heldere manier uit aan verschillende belanghebbenden. Je kan projecten aansturen en samen met je team de vooropgestelde resultaten behalen.
- Je bent een teamspeler. Je werkt graag samen met verschillende belanghebbenden en binnen multidisciplinaire teams. Je bent enthousiast om je kennis te delen.

5. Wat bieden we jou?

- Een verantwoordelijke functie met een gevarieerd takenpakket in een boeiende sector. Je maakt deel uit van een kleine organisatie waarbinnen jouw werk een grote impact heeft, omringd door een 50-tal enthousiaste collega's.
- Een contract van onbepaalde duur, gekoppeld aan een marktconform salaris. Je startsalaris bedraagt € 4.109 bruto per maand en kan oplopen tot € 9.115. Heb je relevante ervaring? Dan wordt deze gevaloriseerd bij het bepalen van je loon.

- Je krijgt ook maaltijdcheques, een thuiswerk- en internetvergoeding, een hospitalisatieverzekering inclusief tandzorg en ambulante kosten, een verzekering gewaarborgd inkomen en een uitgebreide groepsverzekering (tweede pijler) die volledig wordt betaald door de werkgever.
- Een aantrekkelijk mobiliteitsbudget.
- Flexibel te werken: Je werkt minimaal twee dagen per week op kantoor, op wandelafstand van het station Brussel-Noord. Daarnaast kan je thuis of in een satellietkantoor werken.
- 35 dagen vakantie per jaar en vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- De kans om je vaardigheden verder te ontwikkelen, onder andere door opleidingen.
- Gemotiveerde collega's en teambuildingactiviteiten om elkaar beter te leren kennen.

6. Selectieprocedure

6.1. Selectieronde 1: Screening formele deelnemingsvoorwaarden & voorselectie

6.1.1. Check formele deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden.

Je sollicitatie is enkel geldig als je je CV en je motivatiebrief én in het Nederlands per mail hebt ingediend.

6.1.2. Voorselectie op basis van een CV en motivatie

De voorselectie plannen we in voor de tweede helft van september.
In de eerste selectieronde worden volgende elementen beoordeeld:

- Motivatie
- Verwachtingen naar en inzicht in de functie
- Relevantie van de beroepskennis/ervaring (Ervaring in de watersector, een nutssector, bij een regulator of in relevant wetenschappelijk onderzoek is een extra troef.)

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

Enkel de 5 best scorende geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor de volgende ronde, het selectiegesprek. Indien er één of meerdere kandidaten verzaken dan kunnen de eerstvolgende best scorende kandida(a)t(en) uitgenodigd worden voor het selectiegesprek.

6.2. Selectieronde 2: Selectiegesprek

Het selectiegesprek vindt plaats einde september/begin oktober.

Tijdens een jurygesprek beoordelen de selectieverantwoordelijke intern, externe assessor en collega('s) van de Vlaamse Nutsregulator volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- De bijkomende persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie
- Technische competenties
- Werkervaring

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

6.3. Selectieronde 3: Assessment center

Het assessment vindt plaats in oktober.

De volgende selectieronde bestaat uit een assessment bij een extern selectiekantoor. Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en simulatieoefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

6.4. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
- Je voldoet aan de voorwaarden vermeld in dit selectiereglement;
- Je slaagt in de selectieprocedure.

7. Hoe kan je solliciteren?

Voel je je aangesproken in het profiel dat we zoeken? Solliciteer dan via jobs@vlaamsenutsregulator.be.

8. Nog vragen?

Voor vragen over de vacature en job inhoud, kan je contact opnemen met:

Ruben Verboven

HR

jobs@vlaamsenutsregulator.be

Voor vragen over de selectieprocedure, kan je contact opnemen met:

Mathijs Denys

Manager

Ascento

T : 0490 65 73 79

Mathijs.denys@ascento.be

Wil je meer weten over de Vlaamse Nutsregulator en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.vlaamsenutsregulator.be/nl>

9. Werfreserve

Binnen de Vlaamse Nutsregulator wordt er geen werfreserve aangelegd.